

CONVOCATÒRIA LLOC DE TREBALL

CAP DE TREBALL SOCIAL I DIRECCIÓ TÈCNICA DE LA RESIDÈNCIA CSAPG

Cerquem un/a **Cap de treball social i Direcció tècnica de la residència** per incorporar-se al Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf.

El Consorci Sanitari de l'Alt Penedès i Garraf està compost per 5 centres: l'Hospital Sant Antoni Abat, Centre d'Atenció Primària Baix-a-Mar i Centre de Rehabilitació a Vilanova i la Geltrú, l'Hospital Residència Sant Camil, a Sant Pere de Ribes, i l'Hospital Comarcal Alt Penedès, ubicat a Vilafranca del Penedès.

Compta amb Unitats Docents acreditades per impartir formació reglada d'especialitats en ciències de la salut pel sistema de residència, d'acord amb el que estableixen els programes oficials de les diferents especialitats i estudis de grau i post-grau en ciències de la salut i relacionats.

Som un hospital associat a la Facultat de Medicina i Ciències de la Salut de la Universitat de Barcelona, on acollim cada any alumnes tant de medicina com d'infermeria.

Els nostres professionals estan implicats en la millora continua, en potenciar la recerca i facilitar la realització de tesis doctorals, amb el suport de la institució.

Les seves principals funcions seran:

- Liderar, planificar i implementar l'estratègia d'atenció social sanitària i residencial, alineada amb el model d'atenció integrada del CSAPG.
- Coordinar i garantir la continuïtat assistencial en l'àmbit social entre nivells assistencials i recursos comunitaris (atenció primària, hospitalària, sociosanitària i serveis socials).
- Definir, estandarditzar i liderar els processos de treball social sanitari (valoració social, pla d'intervenció, gestió d'altres complexes i derivacions a recursos residencials).
- Supervisar la gestió de places residencials i altres recursos sociosanitaris, assegurant l'adequació, accessibilitat i eficiència en l'assignació.



- Liderar equips de treball social sanitari i professionals vinculats a l'àmbit residencial, promovent el treball interdisciplinari i la gestió del canvi.
- Establir i fer seguiment d'indicadors d'activitat i qualitat del seu àmbit.
- Identificar, proposar i implantar accions de millora en l'atenció social i la coordinació amb recursos externs.
- Coordinar-se amb serveis socials, entitats del territori i altres proveïdors per garantir una resposta integral a les necessitats socials dels pacients.
- Responsabilitzar-se de la relació amb recursos residencials i altres dispositius socials, promovent acords de col·laboració i eficiència en la derivació.
- Mantenir un flux d'informació constant amb entitats reguladores, proveïdors i usuaris, contribuint a la millora contínua i a iniciatives de caràcter social i comunitari.

Requisits:

- Diplomatura o Grau en **Treball social** (homologació i permís de treball en el cas de professionals extracomunitaris).
- Experiència en lideratge d'equips i gestió interdisciplinària.

Oferim:

- Contracte interí pendent de convocatòria.
- Retribució salarial segons conveni Sanitat Concertada de Catalunya (SISCAT).
- Jornada completa.
- Incorporació immediata.

Període de presentació de candidatures:

Des del dia següent a la publicació del present anunci fins 20 de maig de 2026.

Mitjà de presentació de la documentació:

Les persones interessades hauran d'enviar currículum vitae a seleccio@csapg.cat indicant la referència **CAP_TS_RESI_CSAPG**.

L'organització no discrimina ni discriminarà per motius de raça, color, religió, gènere, expressió de gènere, edat, origen nacional, discapacitat, estat civil o orientació sexual en cap dels seus processos selectius.

(*) A l'enviar les teves dades, dones el consentiment al CSAPG per a tractar-les tal i com s'informa a <https://www.csapg.cat/pd-informacio-detallada-tractaments/> apartat "Currículums. Selecció de personal".

Requisits generals:

1. Comptar amb els permisos legals necessaris per poder treballar legalment a l'Estat Espanyol.
2. Posseir suficients coneixements de català i castellà per poder exercir adequadament les funcions del lloc de treball.
3. No haver estat separat/da, mitjançant expedient disciplinari, del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, i no trobar-se en situació d'inhabilitació absoluta o especial per exercir ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial
4. En cas d'exercir una altre activitat pública o privada, disposar de la preceptiva Autorització prèvia de compatibilitat. En cas de resultar seleccionat/da en aquesta convocatòria, i si es troba sota alguna causa d'incompatibilitat de les previstes legalment per poder prestar serveis laborals al Consorci Sanitari Alt Penedès-Garraf i abans de formalitzar el corresponent contracte de treball haurà de procedir a la seva resolució o a sol·licitar la prèvia autorització de compatibilitat.
5. Disposar de la titulació acadèmica oficial i, de no ser espanyola, degudament homologada per exercir en Espanya.



6. En cas de ser necessari, trobar-se col·legiat/da i al càrrec del pagament de quotes i de l'assegurança de responsabilitat.
7. En cas de no posseir la nacionalitat espanyola: no trobar-se inhabilitat/da o en situació equivalent, ni haver estat sotmès/a a sanció disciplinària o equivalent, que impedeixi, en l'Estat de procedència de la persona aspirant, l'accés a l'ocupació pública. S'efectuarà declaració jurada.
8. No haver estat condemnat/da per sentència ferma per algun delictes contra la llibertat i indemnitat sexual o tràfic d'essers humans amb una declaració responsable de no haver estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual i una autorització expressa per comprovar la veracitat de la declaració, d'acord a la Llei orgànica 1/1996, de 15 de gener, de protecció jurídica del menor. Alternativament es pot presentar certificat negatiu del Registre Central de Delinqüents Sexuals.
9. Tenir complets 18 anys i no excedir, si s'escau, de l'edat reglamentària de jubilació o d'aquella altra que pugui establir-se per llei.

Vilafranca del Penedès, 04 de maig de 2026

